

„По взаимно съгласие“ не е добре!

Освобождаването „по взаимно съгласие“ се предпочита от работодатели, които не желаят да поемат никаква **социална отговорност** за работещите, определени да останат без работа. Ако вместо това освобождаването стане поради **съкращение** (чл. 328 от КТ), има **редица права и защиты**, които един подпис „по взаимно съгласие“ (чл. 325 или 331 от КТ) би изтрил необратимо.

НФТИНИ

КТ "ПОДКРЕП

РАЗЛИКИТЕ

	взаимно съгласие	съкращение
задължение работодателят да докаже необходимостта	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
право на подбор с останалите работещи	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
право на обезщетения за оставане без работа	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
синдикален контрол при масови уволнения	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
специална закрила за уязвими работещи	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
действителна възможност за съдебно оспорване	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>