

СПОРАЗУМЕНИЕ

за социално партньорство

Днес, г. в гр./с. се подписа това Споразумение между:

Работодателя с ЕИК и адр.

В,

представяван от в качеството му/й на,
от една страна; и

Синдикалната секция в предприятието, пълноправен член на **НФТИНИ** при КТ „Подкрепа“,

представявана от председателя, от друга страна.

Чл. 1. (1) Като отчитат значението на Социалния диалог за просперитета на предприятието, страните приемат да си сътрудничат по всички социални въпроси, насочени към удовлетворяване разумните искания на работещите и към подобряване на производствения процес.

(2) За осъществяване на целите по ал. 1 се създава **Съвет за социално сътрудничество (ССС)** на паритетен принцип, с равен брой представители от всяка от страните, сред които и лица с право да задължават представяваната от тях страна с решенията и подписите си.

Чл. 2. (1) **ССС** се свиква ежемесечно на редовни сесии и всякога на извънредни сесии, когато поне една от страните настоява за това – с дневен ред, в който всяка от страните може да включи точки за обсъждане.

(2) **ССС** заседава в присъствието на поне двама представители на всяка една от страните. Заседанията се протоколират, като протоколът с обсъдените въпроси и взетите решения се подписва непосредствено след приключване на заседанието от поне двама представители на всяка от страните, в два оригинални екземпляра – по един за всяка от страните.

Чл. 3. (1) Всяка от страните се задължава да внесе констатирани от нея проблеми в предприятието за обсъждане в **ССС**, преди да предприеме каквито и да било постъпки за решаването им по друг законов начин.

(2) При внасяне на проблем за обсъждане по реда на ал. 1, отсрещната страна следва да вземе отношение в 7-дневен срок. При пропускане на срока или при неудовлетворителни резултати от преговорите, страната, констатирала проблема, може да търси своите права по законов ред.

Чл. 4. (1) В интерес на Социалното сътрудничество и с цел избягването на последващи усложнения, Работодателят приема да поставя на предварително обсъждане в **ССС** следните въпроси:

1. предстоящо приемане, изменение, допълване и/ли отменяне на вътрешни за предприятието актове, свързани с труда, заетостта, възнагражденията и кариерата на служителите;
2. предстоящи неблагоприятни действия от какъвто и да било характер, когато са насочени пряко или косвено срещу председателя и/ли секретаря на Синдикалната секция;
3. установени или предполагаеми случаи на дискриминация и/ли тормоз (в т.ч. сексуален) на работното място, насочени пряко или непряко срещу служители на предприятието.

(2) За постигане на целите по ал. 1 Синдикатите приемат да поставят на предварително обсъждане в **ССС** всеки констатиран от тях проблем в производството, в т.ч. случаи на

дискриманация и/ли тормоз, както и въпроси, от естеството да породят недоволство или да доведат до стачка, преди същите да бъдат отнесени за решаване по законоустановения ред.

Чл. 5. (1) В интерес на Социалното сътрудничество Работодателят приема да осигури достъп на представителите на Синдикатите до помещенията, където се полага труд и до служителите, които полагат труд – без да проследява, документираща или контролира по какъвто и да било начин осъществяваната помежду им комуникация.

(2) За упражняване на правомощията по ал. 1, председателят и секретарят на Синдикалната секция имат право на платен служебен отпуск (отделно от други отпуски по Кодекса на труда) в

размер по работни часа всеки, на годишна база, за изпълнението на синдикални функции, наведнъж или на части, в периоди, посочени от председателя, съответно от секретаря на Синдикалната секция.

(3) При упражняване на правомощията по ал. 1 и при ползване на отпуските по ал. 2, синдикалните дейци не могат да препятстват или затрудняват по какъвто и да било начин производствения процес, нито да разгласяват на трети страни сведения и/ли данни, станали им известни при и по повод упражняването на съответните правомощия.

Чл. 6. (1) За осигуряване на дължимите по закон условия за синдикална дейност Работодателят приема да осигури на Синдикатите за своя сметка помещение за осъществяване на синдикални функции на територията на предприятието, оборудвано с офис техника (компютър и принтер), и снабдено с internet-свързаност и консумативи.

(2) За осигуряване на дължимите по закон условия за синдикална дейност Работодателят приема да осигури на Синдикатите разполагането на табла за синдикални съобщения на видни места на територията на предприятието.

(3) Помещението и таблата по предходните алинеи не могат да се ползват от Синдикатите по начин, затрудняващ производствения процес, насочен срещу интересите на предприятието и/ли свързан с разпространяването на невярна информация за Работодателя.

Чл. 7. (1) Страните приемат да комуникират помежду си в изпълнение на това Споразумение по електронен път, приемайки своята кореспонденция за писмена форма, когато е разменена между следните електронни адреси:

1. за Работодателя:

2. за Синдикатите:

(2) Всяка от страните приема да уведоми незабавно другата страна в случай на промяна или компрометиране на електронния ѝ адрес. До надлежното уведомяване съобщения, изпратени между двата електронни адреса, се разглеждат като надлежно изпратени и получени от страните.

Чл. 8. Страните се задължават да разглеждат всяка информация, обменена помежду им при и по повод изпълнението на това Споразумение, като служебна тайна, която следва да бъде обезпечена с дължимите технически и организационни мерки за информационна сигурност.

..... г. За Работодателя: За Синдикатите:
гр./с.