

## MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

Signed between: EPIQ EA Management and Podkrepa union organization in EPIQ EA  
on May 12, 2009

This document sets up the rules for partnership between EPIQ and NFTINI.

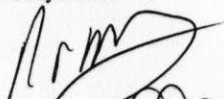
The sides agreed to respect the following rules in order to install fruitful social dialogue:

1. Before sending a signal to the Labor Inspectorate or any other authority the union organization will send a notice to EPIQ management. Epiq will answer to the notice within 2 weeks.
2. In the same way, EPIQ must observe the same 2 weeks notice rule when sending any request to NFTINI.

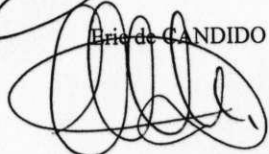
*For both cases, emergency cases are allowed and subject to a preliminary agreement (1 week max).*

3. Regular items must be reviewed during regular meetings between the parties.
4. Agenda must be agreed preliminary to the meetings.
5. Every meeting must have a common signed document at the end
6. Union official leaders are allowed to visit EPIQ premises always under the following conditions for purpose of checking the labor conditions in the factory in line with legislation and being accompanied by Epiq representative. T.U. representative are under Epiq rules when inside its facilities.
7. Trade union will be provided with a permanent working room
8. Data exchanged between both parties must respect transparency and confidentiality rules and meaning of information dispatched won't be distorted.
9. EPIQ and Podkrepa trade union images will not be damaged by any misinformation placed at any public domain by either party.

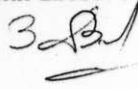
Tony MURPHY



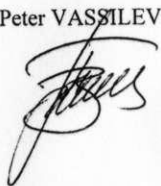
Eric de CANDIDO



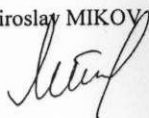
Zdravtcho ZDRAVTCHEV



Peter VASSILEV



Miroslav MIKOV



## МЕМОРАНДУМ ЗА РАЗБИРАТЕЛСТВО

Подписан между: Ръководството на ЕПИК ЕА и Синдикалната  
организация на Подкрепа в ЕПИК ЕА на 12 май 2009

Този документ установява правилата за партньорство между ЕПИК ЕА и  
НФТИНИ.

Страните се съгласяват да спазват следните правила за установяване на  
ползотворен социален диалог:

1. Преди изпращане на сигнал до Инспекцията по труда или до други органи, синдикалната организация ще изпрати уведомление до Ръководството на ЕПИК. ЕПИК ще отговори на уведомлението в двуседмичен срок.
2. При уведомление от страна на ЕПИК, НФТИНИ трябва също да спазва правилото за отговор в двуседмичен срок.  
*Спешните случаи по предишните точки са допустими и са предмет на предварителна договореност за срока на отговор (максимум една седмица).*
3. Регулярните въпроси (предмет на т.1 и 2) ще бъдат разглеждани по време на регулярни срещи между страните.
4. Дневният ред трябва да е съгласуван преди срещите.
5. Всяка среща трябва да завършва с общ документ подписан от страните.
6. Официалните лидери на синдиката имат право да посещават помещенията на ЕПИК по всяко време при условие, че целта им е да проверят условията за работа в дружеството и спазване на законодателството и придружени от представител на ЕПИК. Представителите на синдикатите ще спазват правилата на ЕПИК, когато осъществяват своята дейност.
7. На синдикалната организация ще бъде осигурена постоянна стая.
8. При обмяната на информация, двете страни трябва да съблюдават правилата на прозрачност и конфиденциалност, така че официалната информация да не се изкривява.
9. ЕПИК и Подкрепа няма да накърняват имиджа си чрез погрешна информация от всяка от страните в публичната сфера.

Tony MURPHY

Zdravtcho ZDRAVTCHEV

Miroslav MIKOV

Eric de CANDIDO

Peter VASILEV