

АНКЕТЕН ФОРМУЛЯР

по Стандарта за двустранни отношения между Работодателя
и Синдикалната секция на НФТИНИ

(наименование)

1. Взаимодействие със Синдикалната секция (отбележи само една възможност)

- ☐ Работодателят е утвърдил ефективни процедури за разрешаване на поставените проблеми
- ☐ Работодателят следва определени правила за обсъждане на поставените проблеми
- ☐ Работодателят обсъжда конструктивно повечето поставени проблеми
- ☐ Работодателят не отговаря при опит на синдикатите да започнат обсъждане

2. Съгласуване актовете на Работодателя (отбележи само една възможност)

- ☐ Работодателят отчита мнението на синдикатите при приемане на вътрешните си актове
- ☐ Работодателят само изслушва синдикатите при приемане на вътрешните си актове
- ☐ Работодателят само свежда до знанието на синдикатите вътрешните си актове
- ☐ Работодателят отказва да предоставя вътрешните си актове на синдикатите

3. Налични условия за синдикална дейност (отбележи само една възможност)

- ☐ Работодателят осигурява материални условия и съдейства за осъществяване на дейности
- ☐ Работодателят осигурява материални условия (оборудване, консумативи, помещение, табла)
- ☐ Работодателят не толерира осъществяването на синдикални дейности в предприятието
- ☐ Работодателят допуска / толерира преследвания срещу синдикални дейности

4. Наличие на Колективен трудов договор (отбележи само една възможност)

- ☐ Работодателят е сключил Колективен трудов договор, който е в действие и се изпълнява
- ☐ Работодателят води конструктивни преговори за сключване на Колективен трудов договор
- ☐ Работодателят възпрепятства преговорите за сключване на Колективен трудов договор
- ☐ Работодателят отказва да започне преговори за сключване на Колективен трудов договор

5. Наличие на двустранно подписани актове (отбележи една или повече възможности)

- ☐ Има двустранно подписани актове с вписани в тях конкретни отговорности на страните
- ☐ Има двустранно подписани актове, отразяващи осъществяването на систематичен диалог
- ☐ Има двустранно подписани актове, изразяващи взаимната положителна воля на страните
- ☐ Работодателят отказва отношенията му със Синдикалната секция да бъдат документирани

6. Други факти и обстоятелства (ако е приложимо, отбележи една или повече възможности)

- ☐ Работодателят поддържа ефективна система за Корпоративна социална отговорност
- ☐ Работодателят поддържа система за справедливо заплащане / кариерно развитие
- ☐ Работодателят поддържа добри условия за труд и почивка, за безопасност и здраве
- ☐ Работодателят противодейства ефективно срещу случаи на дискриминация / тормоз
- ☐ Работодателят не осигурява справедливо, равноправно заплащане / кариерно развитие
- ☐ Работодателят не осигурява безопасни и здравословни условия за труд и почивка
- ☐ Работодателят допуска / толерира дискриминация и/ли тормоз на работното място
- ☐ Работодателят ограничава синдикалното сдружаване / преследва синдикални членове

7. Общо ниво на двустранните отношения (отбележи като обобщение на горните)

- ☐ Страните са утвърдили ефективни процедури за разрешаване на поставените проблеми; не се срещат сериозни несъответствия, а констатираните недостатъци се отработват
- ☐ Страните полагат системни усилия за ефективно разрешаване на поставените проблеми; демонстрира се ясна и последователна воля за отработване на констатираните недостатъци
- ☐ Страните съпоставят и обсъждат своите позиции по повечето от поставените проблеми; липсват значителни резултати, но страните взаимодействат активно и конструктивно
- ☐ Страните не обсъждат поставените проблеми поради конфронтация или отказ от обсъждане; няма конструктивни постъпки или постъпките не се възприемат / посрещат са враждебно

8. Друго: